*Správné odpovědi. Vaše odpovědi se přirozeně budou trochu lišit, pořád dost zjednodušujeme, požadované minimum je níže.*

**Porovnání teoretických perspektiv**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **teorie** | **strukturální funkcionalismus** | **teorie konfliktů** | **symbolický interakcionismus** |
| **Představitelé** | Emile Durkheim  Talcott Parsons  Robert Merton | Ralf Dahrendorf  (Karl Marx) | George H. Mead  Charles Cooley  Erving Goffman |
| **Společnost je…(co, jaká)** | Společnost je celek s různými propojenými a na sobě závisejícími částmi, kde každá část má svou funkci. Přirozeným stavem společnosti je rovnováha. Tato rovnováha je dosahováni i ke shodě na společenských normách a hodnotách. | Složená ze skupin, které bojují o zdroje, moc a bohatství. Nerovnosti vedou ke konfliktu. Sociální změna je nevyhnutelná. Nerovnost a konflikt jsou nevyhnutelné. | Společnost je vytvářena skrze společenskou interakci. Společnost je síť vzájemně propojených rolí. Sociální řád je vytvářen skrze interakce jednotlivců a to prostřednictvím sdílených významů. |
| **Jedinci jsou...(jací)** | Jedinci jsou socializováni skrze instituce ve sopečnosti. (Skrze socializaci pak probíhá sociální kontrola.) Jedinci potřebují společnost a její instituce. | Lidé jsou utvářeni pozicí skupiny, do které ve společnosti patří. | Jednotlivci neustále přidělují nějakému jednání význam. Jednotlivci/lidé neustále realitu interpretují a tak i vytvářejí. |
| **Příčiny sociálních problémů** | Rychlé společenské změny. Dysfunkce – nějaká část celku neplní svou funkci. Sociální desorganizace, která narušuje harmonii a rovnováhu. Nedostatečná socializace a/nebo slabé instituce. | Nerovnosti. Dominance jedné skupiny lidí nad ostatními. Útlak, vykořisťování. Soutěži mezi skupinami. | Pokud je daná skutečnost vnímána jako negativní. Záleží na sdílené interpretaci rolí a významů. |
| **Řešení sociálních problémů** | Oprava slabých (nedostatečně funkčních) institucí. Zajištění dostatečné socializace. Kultivace a posilování společných sdílených hodnot. Tvorba nových (funkčních) organizací ve společnosti. | Větší rovnost. Minimalizace soutěžení. Podpora systémů a opatření, které posilují rovnější distribuci zdrojů, moci a bohatství. | Změna toho, co je pokládáno za problematické. Práce se sebevnímáním se těch, kteří jsou v dané situaci. |
| **Kritika tohoto přístupu**  *(uvádím jen některou, kritiky je všude opravdu hodně)* | Teorie nepřináší mnoho nového, není ověřitelná, vědecky popisuje něco, co je zřejmé. Neptá se na některé otázky. (Např. pro koho je daný stav funkční?) Nezabývá se tématem moci ani konfliktu. | Příliš dichotomická. Pomíjení spolupráce, koheze a sounáležitosti. | Zaměřuje se pouze na mikroúroveň, kterou neumí dostatečně dobře propojit s makroúrovní. Příliš psychologizující. |