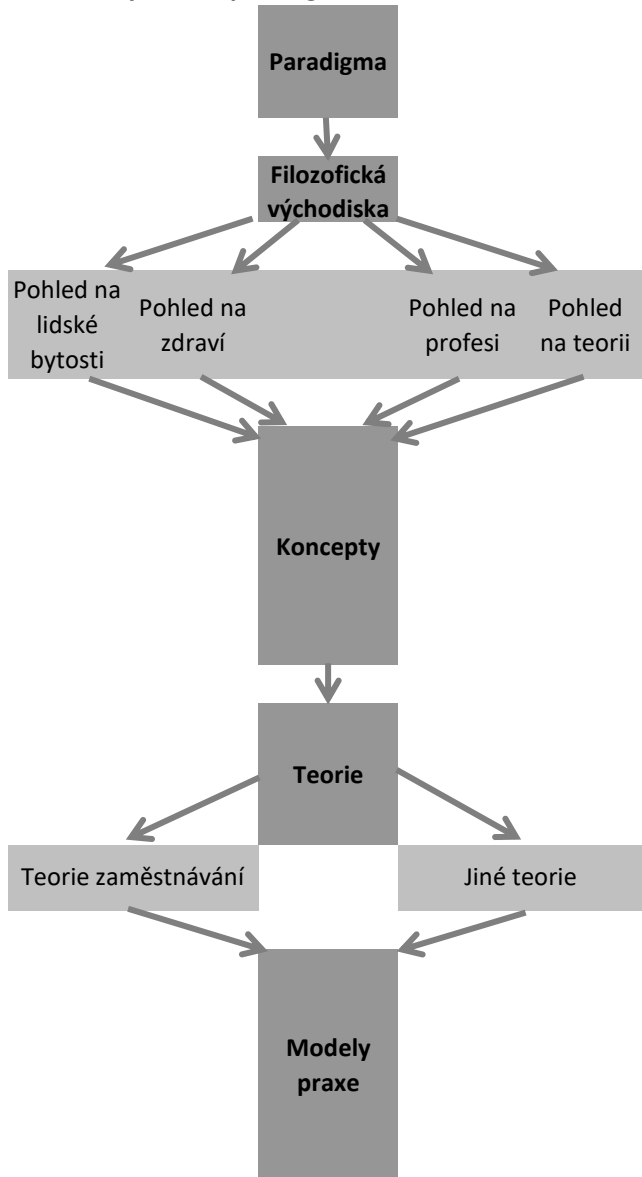


**Teoretický rámec pro organizování teorie**



**Definování pojmu**

"Pohled na svět" sdílený profesionály, který zahrnuje filozofii, teorie, rámce vztahů a modely praxe (Creek, Feaver, 1993 in Creek, 2008, str. 51).

Základní přesvědčení, předpoklady, hodnoty, hlediska a zásady sdílené profesionály.

Např. přesvědčení, že lidé jsou přirozeně aktivní, jedinečné bytosti, porozumění sociální povaze lidí, zaměření na celého člověka v rámci jeho prostředí, "aktivita pomáhá člověku hledat smysl svého konání a současně udržuje jeho zdraví a duševní pohodu" (Krivošíková, 2011, str. 86).

Jsou stavební kameny pro teorii či soubor teorií. "Jejich pojmenování a přesné vymezení umožňuje přemýšlet a komunikovat o ergoterapii, popisovat, co vidíme a objasňovat, proč určité situace vedou ke změně v tom či onom směru" (Creek, 2008, str. 38).

Vědecky podložený systém myšlenek, předpokladů a jevů, který je vytvořen k analýze, předvídání nebo vysvětlení chování nebo zkušenosti nebo jiného fenoménu.

Model je zjednodušený popis nebo reprezentace určitého fenoménu, pozorované skutečnosti, který může vysvětlovat určitá data/vztahy nebo body syntézy znalostí, které propojují teorii a praxi (Finlay, 2004, str. 73). Je více formálním a strukturovaným vodítkem pro stanovení postupu, nástrojů a intervencí.

**Příklad**

Např. holizmus, naturalizmus, organicizmus, humanizmus.

Např. humanistická, na člověka orientovaná, zaměřená na zaměstnávání.

Mezi klíčové koncepty ergoterapie patří: zaměstnávání, aktivita, úkol, role, výkon zaměstnávání, funkce, schopnost, dovednost, adaptace, rutina, zvyky, prostředí, kontext, kontext zaměstnávání, zapojení, zplnomocňování, participace, motivace, vůle, nezávislost, autonomie, kapacita.

Např. obecná teorie systémů, věda o zaměstnávání, teorie vývojových stádií, teorie sensorické integrace, teorie chování a volby zaměstnávání (occupational behaviour and occupational choice), teorie sociálního učení, teorie chaosu.

Např. formální, konceptuální: Model lidského zaměstnávání MOHO, Kanadský model výkonu zaměstnávání CMOP, neformální: osobní, modely praxe.

