



Le droit du travail



travail, m.

- 1) activité de l'homme appliquée à la production, à la création, à l'entretien de quelque chose
- 2) activité professionnelle régulière et rémunérée

droit du travail

- une branche du droit social
- définit les relations entre un employeur et un employé
- la formation, l'exécution, la rupture du contrat de travail
- les libertés syndicales
- les normes de sécurité au travail
- la protection des travailleurs

**I THINK EVERYONE DESERVES
A...NAP.**

**BUT NOT TODAY! KEEP UP THE
HARD WORK.**

Organisation internationale du travail

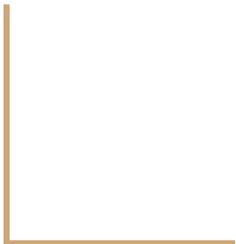
- liberté syndicale, droit de négociation collective
- élimination du travail forcé ou obligatoire
- abolition du travail des enfants
- amélioration de la condition de travail
- élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

le Code du travail

- textes législatifs et réglementaires
- code juridique définissant un cadre aux relations de travail entre les employeurs et leurs employés

- contrat de travail
- négociation collective, activité syndicale
- la santé des salariés
- la sécurité au travail
- l'emploi
- la formation professionnelle

histoire



- 13 juillet 1906 → repos hebdomadaire pour les employés et les ouvriers
- 1936 → grèves de syndicats → 2 semaines de congé par an
→ 40 h de travail par semaine
- après la 2GM → sécurité sociale et cotisations
- 1946 → droit de grève, la liberté syndicale → 30 glorieuses
- la création du SMIC (en France EUR 1 498.50, en Tchéquie CZK 13 350.00)
- mai 1968 → hausse globale des salaires
→ 4. semaine de congé payé
- 1981 → 5. semaine de congé payé
→ mise en place de CDI (contrat à durée indéterminée)
→ 39h/semaine
- 2000 → 35h/semaine
→ droit au repos consécutive de 11h
→ max 218 jours de travail par an



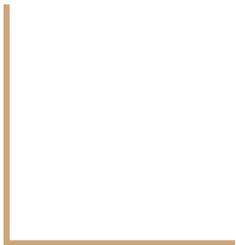
la situation actuelle



Programme international pour l'abolition du travail des enfants



la discrimination au travail



Code du travail (art. L.1132-1)

"Aucune personne ne peut être écartée d'une procédure de recrutement, de l'accès à un stage ou à une période de formation en entreprise."

"Aucun salarié ne peut être sanctionné, licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire, directe ou indirecte, notamment en matière de rémunération [...]"

Toute distinction entre salariés est interdite par le Code du Travail:

- l'origine
- le sexe
- les moeurs
- l'orientation sexuelle
- l'âge
- la situation de famille
- la grossesse
- les caractéristiques génétiques
- les opinions politiques
- le handicap
- les activités syndicales ou mutualistes
- les convictions religieuses
- l'apparence physique
- le nom de famille
- le lieu de résidence
- l'état de santé
- l'appartenance ou la non-appartenance, vraie ou supposée à une ethnie, une nation ou une race

#LesCompetencesDabord



Rémi
envoie
10 CV

Aujourd'hui en France,
à compétence égale, le nom et l'origine
peuvent obliger à envoyer
4 fois plus de CV
pour décrocher un entretien.

Étude de l'Institut Montaigne, octobre 2015.



Mohamed
envoie
40 CV

**VOUS
COMMENCEZ
LUNDI**

**VOUS
N'AVEZ PAS
LE PROFIL**

#LesCompetencesDabord

À compétence égale, le nom et l'origine peuvent obliger à envoyer 4 fois plus de CV pour décrocher un entretien.

Retrouvez conseils et solutions sur
travail-emploi.gouv.fr/discrimination



**BIENVENUE
DANS
L'ÉQUIPE**

**ON VOUS
RAPPELLE**

#LesCompetencesDabord

À compétence égale, le nom et l'origine peuvent obliger à envoyer 4 fois plus de CV pour décrocher un entretien.

Retrouvez conseils et solutions sur
travail-emploi.gouv.fr/discrimination



Résultats de cette campagne

Testing à grande échelle:

- 1500 tests → 3000 candidatures (2 par postes)
- 40 entreprises;
- >1000 salariés;
- 4 mois

⇒ la candidature "hexagonale" retenue dans 47% des cas, contre 36% pour la candidature "maghrébine"

⇒ le même va pour la discrimination du genre

OUI AU
TRAVAIL
NON À

L'ESCLAVAGE



La réforme de 2017 sous le gouvernement Philippe

- *"un coup d'état social"* - La France Insoumise
- changement dans l'organisation au sein des entreprises
- modification des modalités de la négociation collective
- affaiblissement du rôle des syndicats
- réduction des indemnités suite d'un licenciement abusif

Hranice práce - Apolena Rychlíková, Saša Uhlová



Sources:

<https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/>

https://fr.wikipedia.org/wiki/Droit_du_travail_en_France

<https://www.gouvernement.fr/argumentaire/lescompetencesdabord-lutter-contre-les-discriminations-a-l-embauche-4409>

<https://www.latribune.fr/economie/france/discrimination-a-l-embauche-un-testing-aux-resultats-accablants-624051.html>

<https://www.aktualne.cz/wiki/finance/minimalni-mzda/r~i:wiki:3551/>

<https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/la-rupture-du-contrat-de-travail/article/la-rupture-conventionnelle-collective>

<https://www.ilo.org/>

https://www.lemonde.fr/politique/article/2017/08/31/reforme-du-code-du-travail-ce-que-contiennent-les-ordonnances_5179082_823448.html