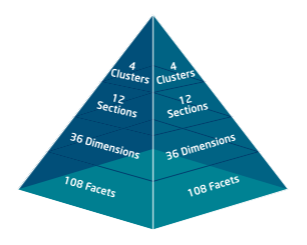
**Vhodnost použití dotazníku Wave Styles pro predikci vhodnosti kandidáta na pracovní pozici**

Dotazník Wave Styles by dle jeho autorů měl být validizovanou a reliabilní metodou zkoumající motivaci, talent a pracovní kompetence jedince ve spojení s preferovanou firemní kulturou. Jejím základem je měření celkem 108 behaviorálních aspektů, které mají predikovat preferovanou firemní kulturu kandidáta, dynamiku osobních motivů a talentu a rovněž klíčové pracovní kompetence. Cílem testu je tedy pomoci firmám hodnotit vhodnost kandidáta na pracovní pozici. Test je zaměřen na pracující populaci, na níž byl také validizován a standardizován.

**Vlastnosti testu**

Obrázek 1: Struktura testu (Saville, P., MacIver, R., & Kurz, R., 2009)

Struktura testu je znázorněna na obrázku 1: 108 aspektů je po trojicích seskupeno ve 36 dimenzích, ty jsou pak zahrnuty ve 12 sekcích, které dohromady tvoří 4 hlavní faktory: ***myšlení, vliv, adaptaci a realizaci.***

Výhodou tohoto testu je fakt, že propojuje kompetence kandidáta s kompetenčním modelem firmy. Dalším nesporným benefitem je simultánní měření dvou škál: první z nich rozlišuje mezi motivací a talentem, což usnadňuje určení toho, co jedince baví a kde leží jeho potenciál. Druhá škála, založená na dvou typech hodnocení odpovědí (normativní + ipsativní), poukazuje na subjektivní výkyvy v hodnocení konkrétních kompetencí.

**Administrace a výsledná zpráva**

Dotazník lze vyplňovat online, standardní délka vyplnění je 40 minut pro verzi Professional, případně 13 pro zkrácenou verzi Focus. Test je adaptován pro 28 jazykových mutací včetně češtiny.

Výsledná zpráva je vygenerována elektronicky ve 3 verzích: výsledky obsahují osobní zprávu pro kandidáta, zprávu pro nadřízeného/firmu a odbornou zprávu, která je určena zejména personalistům.

**Validita, reliabilita a normy**

Kriteriální validita testu, kdy kritériem je celková výkonnost pracovníka, dosahuje hodnoty 0,57 (n=308). Tato hodnota validity, která je dle autorů vyšší než u jiných testů pro měření pracovních kompetencí, má však několik nedostatků. Kromě poměrně malého vzorku, na němž byla testována, je navíc jejím velkým problémem, že validitu měřili samotní autoři – není tedy jasné, zda je výsledek objektivní. Na toto poukazuje i Cripps a Fisher (2014) ve svém kritickém hodnocení testu.

Reliabilita byla získána testováním vzorku n=1153 osob. Test-retestová rel. má hodnotu 0,85, vnitřní konzistence testu dosahuje hodnoty 0,86. Výsledek je opět založen na testování v rámci firmy Saville Consulting, která administraci metody zprostředkovává.

Normy pro tento test byly získány analýzou dat od více než 9000 běžných manažerů a 4000 manažerů a členů vedení národních a nadnárodních firem.

Konkrétní data pro validitu, reliabilitu i normy se v manuálu testu jeví popsané na první pohled detailně; jsou však buď příliš závislé na úzkých kritériích (validita) nebo není jasné, jak k nim autoři dospěli (normy a standardizace). Podle Crippse a Fishera (2014) tudíž nelze zodpovědně říct, jak spolehlivý je ve skutečnosti celý test, což jeho významnost nepochybně snižuje.

S tím je spojen další limit metody, tedy fakt, že je velmi drahá – vyplnění stoji cca 3200 korun. Je proto těžko dostupná pro jiné výzkumníky, a tedy i pro externí objektivní zhodnocení jejích metodologických vlastností. Navíc ji ze stejného důvodu nemůže využívat nikdo, kdo si ji nemůže finančně dovolit, což omezuje možnosti využití. Z těchto důvodů nelze v žádném bodě s jistotou říct, zda jsou výsledky prezentované autory testu nezaujaté či nikoli.

**Zdroje:**

Cripps, B., & Fisher, S. (2014). Test Review: Wave Professional Styles (WAVE). British Psychological Society. Dostupné z https://ptc.bps.org.uk/test-review/wave-professional-styles

Saville, P., MacIver, R., & Kurz, R. (2009). *Handbook to Saville Consulting Wave Professional Styles.* Jersey: Saville Consulting Group.

Saville, P., MacIver, R., Kurz, R. & Hopton, T. (2008). Project Epsom: How Valid is Your Questionnaire? *Saville Consulting,* 1-20. Dostupné z https://www.y2cp.com/ressources/ publications/articles/tests/wave/how\_valid\_is\_your\_questionnaire.pdf