

Typ	Typické vlastnosti	Silné stránky	Slabé stránky
VÚDCI			
Koordinátor šéf (Chairman)	<p>klidný, sebesty, ovládal se, zralý</p> <p>Silný cit pro plán. Vytváří cíle. Dává lidi přirozený vliv. Uvědomuje si nezbytnost využití kombinace schopností jednotlivých členů týmu co nejefektivnějším způsobem. To znamená, že on je tím, kdo určuje pravomoc a zodpovědnosti ostatních a kdo vidí mezery a snaží se je odstranit. Dovede dobře mluvit i naslouchat. Má přirozený respekt – neformální vedoucí. Je cenný při vedení projektového týmu s rozdílnými znalostmi a charakteristikami členů.</p>	<p>Nesoutěživější týmová role. Přípravnost k zpočobybňování nebo sebeklamu. Vyzývá sebuspokojení nebo sebeklamu. Vyzývá k výkonu. Je dynamický, prospívá mu tlak. Má přibojnost a odvahu překonávat překážky.</p> <p>Je plný energie, identifikuje myšlenky a nápady týmu, vytváří plány akcí, konkretizuje a často přispívá vlastními řešeními, o která se obvykle nejefektivnější člen týmu dokáže pohádat. Je to úkolový vedoucí.</p>	<p>Náchylnost k provokacím, podrážděnosti a netrpělivosti. Má sklony provokovat. Může urážet ostatní.</p> <p>Chce akci a chce ji hned. Je soutěživý, netoleruje neukázněnost, neřetnost a nesystematické myšlení. Chybi mu mezilidské porozumění. Lidé mimo tým jej nejspíše hodnotí jako hrubého a neomaleného. I lidem v týmu hrozí, že je občas převládá, dokáže udělat v týmu neřetně, ale postikuje věci kupředu.</p>
Formovatel, tvůrce (Shaper)	<p>nápružený, společenský, dynamický, vysoké motivovaný a energický, agresivní a tvrdohlavý extrovert</p>	<p>Je plný energie, identifikuje myšlenky a nápady týmu, vytváří plány akcí, konkretizuje a často přispívá vlastními řešeními, o která se obvykle nejefektivnější člen týmu dokáže pohádat. Je to úkolový vedoucí.</p>	<p>Je plný energie, identifikuje myšlenky a nápady týmu, vytváří plány akcí, konkretizuje a často přispívá vlastními řešeními, o která se obvykle nejefektivnější člen týmu dokáže pohádat. Je to úkolový vedoucí.</p>

SHRNUTI ROLÍ

Typ	Typické vlastnosti	Silné stránky	Slabé stránky
TVŮRCI			
Inovátor, myslitel chrlic nápadů (Plant)	individuální, přemyslený, neortodoxní, velmi inteligentní	Dokáže řešit náročné problémy. Cenný v počáteční fázi projektu (příprava).	Vysoko v oblacích, často nepřihlíží k praktickým detailům a k protokolu. Daleko víc se zajímá o schopen pohotet na detailech a dělat chyby z nebalosti. Je velmi zaujatý vlastními myšlenkami na úkor efektivní komunikace. Věnuje příliš mnoho své tvrdé energie nápadům, které ho zaujmou, ale které těžko snášet kritiku vlastních lidí v týmu. Může těžko snášet kritiku vlastních nápadů, příliš se bránit a snadno trucovat, když tým jeho nápady pítvá nebo odmítne. Průliš mnoho inovátorů v projektovém týmu je kontraproduktivní – své návrhy řešení vnucují ostatním a vyvolávají mezi sebou spory.
Vyhledávací zdroj (Resource Investigator)	extrovertní, nadšený, sdílí a hodiny	Schopnost navazovat styky s jinými lidmi a zkoumat cokoliv nového, schopnost přijímat výzvy, objevuje příležitosti. Přináší do skupiny informace zvenčí. Je to diplomat i obchodník, dokáže využít převzaté nápady, umí dobře komunikovat, klást otázky. Obvykle nejoblíbenější člen týmu – uvolněný, přátelský, pozitivní.	Nedostatek vytrvalosti – jakmile první zaujetí pomine je vystaven nebezpečí ztráty pozornosti a zaujetí. Je nadmíru optimistický někdy málo spolehlivý.

W

M

ZAVĀDĚČI		Typ	Typické vlastnosti	Silné stránky	Slabé stránky
<p>Třmový pracovník <i>přihá včelka sineleovač</i> (Team Worker)</p>		<p>společensky orientovaný, mříny, citlivý, vřímavý a diplomatický</p>	<p>Schopnost reagovat na lidí a situace. Podpora týmového ducha. Naslouchá, buduje a odvrací třeñice. Je hřídácem harmonických vřahů, nemá rád sřety, proto uřovnává vřahy mezi ostatními členy týmu. Doveďe být diplomatický, má smysl pro humor, je velmi komunikativní. Dobry poslouchá, všeobecně akceptovaný člen týmu, bývá velmi oblíben i jako vedoucí. Obvykle nejvřetší opora projektového týmu.</p>	<p>Nerozhodnost a kolísavost v okamžiku krize. Snaží se vyhnout konfliktům za každou cenu.</p>	
<p>Realizátor <i>studenty cumndk</i> (Company Worker)</p>		<p>konzervativní, svědomitý, předvdáteľný</p>	<p>Organizační schopnosti, zdravý rozum, pracovitost, sebevřídání. Je disciplinovaný, spolehlivý, konzervativní v nřvřících. Má silnou stránkou je tvorba organizačních plánů, je praktík. Je schopen dřlat i to, co ho nebaví. Často dosáhne vysokých manažerských postů.</p>	<p>Nedostatek flexibility, nereaguje na neovřřené a nové nápady. Nedostatek spontánnosti, přřsnost.</p>	

M

M