**Co by měl znát/umět/mít člověk, ucházející se o pozici – naše očekávání:**

**Manažer/ka provozu**

* Schopnost prioritizovat (z hlediska rychlosti a kvality)
* Umět delegovat, schopnost udržet si odstup, kritické zhodnocení
* Považovat budovu za „svojí“
* Schopnost vyjednávat (s dodavateli)
* Schopnost dobře vytvářet podklady pro tvorbu projektů – komplexní myšlení + ucelené technické řešení
* Schopnost předvídat v kontextu (dobře definovat zakázku)
* Orientace v legislativě
* Systémové myšlení
* Řídit a vést tým
* Manažerské kompetence
* Práce s lidmi – komunikační schopnosti
* Schopnost řešit situace tady a teď
* Spolehlivost – dodržení termínů
* Flexibilní – umí legislativu využít v běžném/reálném životě
* Odolný vůči stresu – vše není dle legislativy
* Proaktivita

Kde případně hledat: Logistika, „schopný“ stavbyvedoucí

**Manažer/ka HR nebo HR Business Partner?**

* Řešení neobvyklých pracovně právních záležitostí (smluv) – dotažení věcí
* „Kouč“ – umět rozvíjet a podporovat lidský potencionál
* Flexibilita smluvních vztahů
* Schopnost optimalizovat „systém“ vzdělávání
* Umět dát rámec náboru nových zaměstnanců – aby to bylo nastavené
* Systém odměňování a benefitů
* Otázka zastupitelnosti – definovat způsob
* Podpora středního managementu – systémově (v oblasti práce s lidmi)
* Mentorská – říct, jak „to“ dělat
* Být součástí týmů – měl by znát a rozumět celé organizaci (kdo to dělá)
* Empatický, umět naslouchat a měl by se umět ptát
* Pozitivní naladění
* Zjednodušit, zefektivnit a doplnit evidenci zaměstnanců a s tím související dokumentaci