

| Typ                              | Typické vlastnosti   | Silné stránky  | Slabé stránky   |
|----------------------------------|--|--|---|
| <b>VÚDCI</b>                     |  |  |   |
| Koordinátor<br>šéf<br>(Chairman) | <p>klidný, sebestyč, ovládalci se, zralý</p> <p>Silný cit pro plán. Vytváří cíle. Dává lidem přirozený vliv. Uvědomuje si nezbytnost využití kombinace schopností jednotlivých členů týmu co nejefektivnějším způsobem. To znamená, že on je tím, kdo určuje pravomoci a zodpovědnosti ostatních a kdo vidí mezery a snaží se je odstranit. Dovede dobře mluvit i naslouchat. Má přirozený respekt – neformální vedoucí. Je cenný při vedení projektového týmu s rozdílnými znalostmi a charakteristikami členů.</p> | <p>Nesoustředivější týmová role. Přípravnost k zpočobybňování nebo sebeklamu. Vyzývá sebeuspokojení nebo sebeklamu. Vyzývá k výkonu. Je dynamický, prospívá mu tlak. Má přibojnost a odvahu překonávat překážky.</p> <p>Je plný energie, identifikuje myšlenky a nápady týmu, vytváří plány akcí, konkretizuje a často přispívá vlastními řešeními, o která se obvykle nejefektivnější člen týmu</p> | <p>Náchylnost k provokacím, podrážděnosti a netrpělivosti. Má sklony provokovat. Může urážet ostatní.</p> <p>Chce akci a chce ji hned. Je soutěživý, netoleruje neukázněnost, neřetnost a nesystematické myšlení. Chybi mu mezilidské porozumění. Lidé mimo tým jej nejspíše hodnotí jako hrubého a neomaleného. I lidem v týmu hrozí, že je občas převládá, dokáže udělat v týmu neřetnost, ale postirkuje věci kupředu.</p> |
| Formovatel, tvůrce (Shaper)      | <p>nápružený, společenský, dynamický, vysoce motivovaný a energický.</p> <p>agresivní a tvrdohlavý extrovert</p>   | <p>Je plný energie, identifikuje myšlenky a nápady týmu, vytváří plány akcí, konkretizuje a často přispívá vlastními řešeními, o která se obvykle nejefektivnější člen týmu</p>  | <p>Je plný energie, identifikuje myšlenky a nápady týmu, vytváří plány akcí, konkretizuje a často přispívá vlastními řešeními, o která se obvykle nejefektivnější člen týmu</p>   |

SHRNUTI ROLÍ

| Typ  | Typické vlastnosti  | Slabé stránky   | TVŮRČI  |
|--|---|---|---|
| Inovátor, myslitel<br><i>chrtilé nápady</i><br>(Plant) | individuální, přemyslený, neortodoxní, velmi inteligentní   | Vysoko v oblacích, často nepřihlíží k praktickým detailům a k protokolu. Daleko víc se zajímá o velké a podstatné věci než o detaily a je opravdu schopen pohotet na detailech a dělat chyby z nebalosti. Je velmi zaujatý vlastními myšlenkami na úkor efektivní komunikace. Věnuje příliš mnoho své tvůrčí energie nápadům, které ho zaujmou, ale které těžko snášet kritiku vlastních lidí v týmu. Může těžko snášet kritiku vlastních nápadů, příliš se bránit a snadno trucovat, když tým jeho nápady pítvá nebo odmítne. Průliš mnoho inovátorů v projektovém týmu je kontraproduktivní – své návrhy řešení vnucují ostatním a vyvolávají mezi sebou spory. | <b>Vyhledávací zdroj</b><br>(Resource Investigator) |
| extrovertní, nadšený, sdílí a hodový                   | Schopnost navazovat styky s jinými lidmi a zkoumat cokoliv nového, schopnost přijímat výzvy, objevuje příležitosti. Přináší do skupiny informace zvenčí. Je to diplomat i obchodník, dokáže využít převzaté nápady, umí dobře komunikovat, klást otázky. Obvykle nejoblíbenější člen týmu – uvolněný, přátelský, pozitivní. | Nedostatek vytrvalosti – jakmile prvotní zaujetí pomine je vystaven nebezpečí ztráty pozornosti a zaujetí. Je nadmíru optimistický někdy málo spolehlivý.   |   |

W

M

| ZAVĀDĚČI  |  |  |   |
|---|--|--|---|
| Typ   | Typické vlastnosti   | Silné stránky  | Slabé stránky   |
| <p><b>Třmový pracovník</b><br/> <i>plná vělka<br/> sineľovač</i><br/> (Team Worker)</p> | <p>společensky orientovaný, mrlny, citlivý, vlnmavy a diplomatický</p> | <p>Schopnost reagovat na lidi a situace. Podpora týmového ducha. Naslouchá, buduje a odvrací tleníce. Je hídáčem harmonických vztahů, nemá rád střety, proto urovňává vztahy mezi ostatními členy týmu. Dovede být diplomatický, má smysl pro humor, je velmi komunikativní. Dobry posloucháč, všeobecně akceptovaný člen týmu, bývá velmi oblíben i jako vedoucí. Obvykle největší opora projektového týmu.</p> | <p>Nerozhodnost a kolísavost v okamžiku krize. Snaží se vyhnout konfliktům za každou cenu.</p>          |
| <p><b>Realizátor</b><br/> <i>studeny čumák</i><br/> (Company Worker)</p>                | <p>konzervativní, svědomitý, předvdátelelný</p>                        | <p>Organizační schopnosti, zdravý rozum, pracovitost, sebeovládání. Je disciplinovaný, spolehlivý, konzervativní v návrzech. Má silnou stránkou je tvorba organizačních plánů, je praktík. Je schopen dělat i to, co ho nebaví. Často dosáhne vysokých manažerských postí.</p>   | <p>Nedostatek flexibility, nereaguje na neovčfené a nové nápady. Nedostatek spontánnosti, přisnost.</p> |

M

M

III  
X  
VIM  
A

| Typ   | Typické vlastnosti   | Slabé stránky   | Slabé stránky  |
|---|--|---|--|
| <b>DOKONČOVAČI</b>  |  |   |  |
| <b>Yhodnocovač, kontrolor</b><br><i>rejtal</i><br>(Monitor Evaluator) | střízlivý, nevrzující a opatrný  | Posuzování, uvážlivost, praktičnost, věcnost. Vážně založený, je strážák a má vysoké nároky. Vidí všechny možnosti. Má přesný úsudek. Je střízlivý analytik a kritik, dovede vstřebávat a hodnotit materiály, zvažovat pro a proti, odvrátit tým od nespěšné cesty. | Nedostatek inspirace nebo schopnosti motivovat ostatní. Obezřetná osobnost s vnitřní imunitou proti přílišnému nadšení – „nudný suchar“. Pomalejší   |
| <b>Dotahovač</b><br>(Completer Finisher)                              | snazivý, ukázněný, pečlivý, svědomitý, úzkostný, introvert, perfekcionista | Schopnost pokračovat a dotahovat věci do konce. Perfekcionismus. Hledá chyby a přehlédnutí. Plní termíny. Ovláda se, má silný charakter. Jeho neúnavný dohled je důležitým přínosem. Dotahovače je třeba si v týmu vážít.   | Dělá si starosti i z drobností, neochota ponechat věci vlastnímu osudu. Má sklon přehnaně se strachovat. Neochotně nechává ostatní podílet se na zodpovědném členům týmu. Když si nedá pozor, může se stát demoralizujícím škarohádem s deprimujícím vlivem na ostatní členy týmu. Snadno ztratí přehled o celkových cílech a zabředne do detailů. |
| <b>SPECIALISTE</b>  |  |   |  |
| <b>Specialista</b><br><i>hvězda s hvězdnými manýry</i>                | extrovert s úzce vyhraněnými schopnostmi                                   | Je cílevědomý, iniciativní a oddaný své profesi. Poskytuje vědomosti a dovednosti, které jsou vzácné. Do projektu je obvykle přizván k rozhodování – nezastupitelná role.   | Prispívá pouze v úzké oblasti. Zaobírá se osobními speciálními zájmy. Má problémy v komunikaci, obvykle postará zájem o ostatní lidi a témata. Soustředí se na rozšiřování svých znalostí a hájí své oblasti zájmu.  |