

# Spolupráce s dobrovolníky a místními komunitami na památkových objektech

(pro studenty PedF UK, program Edukace a interpretace historického dědictví)

PhDr. Kateřina Dryáková



# Pojem dobrovolnictví

Nepovinná činnost spočívající ve výkonu veřejně prospěšné aktivity, přispívající k dosahování veřejného blaha, která je vykonávána dobrovolníkem ze svobodné vůle, ve volném čase a bez nároku na odměnu. Za dobrovolnictví je považována i činnost vykonávaná samostatně bez formálně definovaného vztahu v rámci dobrovolnických organizací.

- Participativní péče o kulturní dědictví

- **1) Formální** (zapojení se do práce v neziskové organizaci, lze evidovat, podchytit statisticky)
- **2) Neformální** (práce jednotlivce či malé skupinky, která není organizačně zaštitěna)

# Kořeny lidské sounáležitosti

- pravěký altruismus (archeologicky dokázán; jedinec, který přežil zranění se neobešel bez pomoci ostatních)
- vzorce chování, naučené z vlastní skupiny (tlupa, rodina, přátelé, škola, zaměstnání)
- sociální kontext (být altruistický se „vyplatí“)
- Communitas = společenství

# Počátky dobročinnosti v české společnosti

- Národnostní či náboženské organizace křesťanské, židovské, německé (př. Chevra kadiša od 16. st., 2001 obnoveno)
- Rozvoj spolkové činnosti v 19.st. (období národního obrození), počínající transformace do občanské společnosti, okrašlovací a vlastenecké spolky (Sokol, Hlávková nadace, Sbor dobrovolných hasičů).
- Boom po založení Československa v r. 1918 (mnoho různých forem, státní, polostátní, soukromé).
- Přerušování vývoje v období protektorátu a po komunistickém převzetí moci .

# Spolková činnost v období socialismu

- organizace nuceně sdružovány do tzv. Národní fronty
- pronásledování či rušení nezávislých organizací
- v 50. letech 20 st. rušeny i všechny církevní (charitativní a sociální ) spolky
- krátké období pražského jara – obnovení spolkových činností
- normalizace – zdehonestování dobrovolné činnosti na formu nucených brigád, akcí Z

# Akce Z - strašák z minulosti

Z = zvelebování

- neplacená pracovní činnost obyvatel, původně drobné práce úklidového typu, později celé stavby (školy, kulturní domy, tramvajové trati)
- vykonávány mimo běžnou pracovní dobu, většinou soboty
- „dobrovolné“ akce jsou povinné, neúčast sankcionována
- směrnice Státní plánovací komise, legislativně zakotveno



# Obnova občanské iniciativy

- v 80. letech 20. století založeno hnutí Brontosaurus (ochrana životního prostředí, obnova památek)
- skutečná obnova spolkové činnosti až po listopadu 1989
- Zákon č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů
- Zákon č. 308/91 Sb., o svobodě náboženské víry a postavení církví a náboženských společností,
- Zákon č. 248/95 Sb., o obecně prospěšných společnostech,
- Zákon č. 227/97 Sb., o nadacích a nadačních fondech a tehdejší novela občanského zákoníku, ve které se hovoří o zájmových sdruženích.



# Vývoj po roce 1989

- obnovení spolků a sdružení (velké přesuny majetku)
- Sokol, Skaut-Junák, YMCA
- Komunitní či dobrovolnická činnost = šance najít nové přátelské vztahy, získat zkušenosti a nové dovednosti, aktivně přežít dobu nezaměstnanosti nebo se inspirovat k novému profesnímu zařazení.

# Místní komunita

- Skupina osob, kterou charakterizuje vzájemná interakce, vycházející ze společných potřeb a zájmů.
- Vytváří se obvykle na jednom konkrétním místě (obec, spolek, rodová osada, škola, firma, památkový objekt).
- S nástupem a rozšířením internetu geografické omezení přestává platit (vytváření virtuálních skupin).
- **Skutečná lidská komunita = vzájemný fyzický vztah více živých lidí**

# Ekonomická hodnota dobrovolnictví ze statistiky ČSÚ

- Počet zaměstnanců neziskových organizací v roce 2018 vyjádřený v přepočtených úvazcích byl 117 tisíc, což činí meziročně nárůst o 10,0 %. Podíl na celkové zaměstnanosti České republiky v roce 2018 byl 2,2 %.
- *„Počet hodin odpracovaných dobrovolníky vzrostl v roce 2018 meziročně o 2,6 % na téměř 57 milionů. Hodnota dobrovolnické práce byla **9,3 mld. Kč**, což meziročně představuje nárůst o 12 %,“* .

(<https://www.czso.cz/csu/czso/hodnota-dobrovolnicke-prace-vzrostla-k1eri03uyg>)

- DOBROMETR - společný projekt Vysoké školy polytechnické v Jihlavě a centra pro dobrovolnictví Hestia, <https://www.dobrometr.cz/>

# Legislativní rámec dobrovolnictví

**2001** - Mezinárodní rok dobrovolníků, práce na právní úpravě dobrovolnictví (zákon č. 198/2002 Sb., pozměněný zákonem č. 86/2014 Sb.)

- vypsány první granty na dobrovolnické programy, aktivity přibližující dobrovolnictví veřejnosti. Definovány pojmy *vysílající a přijímající organizace*
- Rada Evropské unie vyhlásila **rok 2011** jako Evropský rok dobrovolných činností na podporu aktivního občanství.
- „... *podpora aktivního občanství je jedním z klíčových prvků posilování soudržnosti a rozvoje demokracie.*“

# Rámec dobrovolnictví v NPÚ

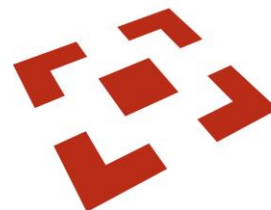
- „**Dobrovolnictví** je veřejně prospěšná činnost přispívající k dosahování veřejného blaha zejména při péči o zachování kulturního dědictví, které je vykonáváno dobrovolníkem ze svobodné vůle, ve volném čase a bez nároku na odměnu, protislužbu či zvýhodnění. V případě, že je dobrovolnická činnost vykonávána méně než 3 měsíce, je považována pro účely této směrnice za krátkodobou. Dobrovolnická činnost nenahrazuje činnost zaměstnance.“

## **Dobrovolníkem** v NPÚ se může stát:

- fyzická osoba starší 15 let,
- s ukončenou povinnou školní docházkou,
- která je schopna s ohledem na svou rozumovou a volní vyspělost vykonávat dobrovolnictví,
- nemá omezenou svéprávnost a
- má s NPÚ uzavřenou smlouvu o dobrovolnické činnosti.

# Rámec dobrovolnictví v NPÚ

- Účelem směrnice je vymezení základních pojmů a organizačních struktur dobrovolnického programu realizovaného v Národním památkovém ústavu.
- Program je realizován na jednotlivých pracovištích NPÚ, jejichž aktuální seznam a kontakt na hlavního koordinátora dobrovolníků je k dispozici na webových stránkách NPÚ sekci „Dobrovolnická činnost v NPÚ“.
- Rozdíl v dobrovolnictví, organizovaném na soukromém historickém objektu x na objektu ve správě státu/obce.



**NÁRODNÍ  
PAMÁTKOVÝ  
ÚSTAV**

### SMĚRNICE NÁRODNÍHO PAMÁTKOVÉHO ÚSTAVU

Druh vnitřního předpisu:	Směrnice č. XXIV/2019/NPÚ	Číslo jednací	NPU-310/69374/2019
Název:	<b>o dobrovolnících v Národním památkovém ústavu</b>		
Vydává:	generální ředitelka		
Platí pro:	Národní památkový ústav		
Účinnost od:	dne podpisu		
Účinnost:	na dobu neurčitou		
Provádí vnitřní předpis:	-		
Ruší vnitřní předpis:	Směrnice GR č. XVIII/2017/NPÚ o dobrovolnících v Národním památkovém ústavu (NPU-310/55085/2017)		
Odpovědný útvar:	sekce prvního náměstka – referát personalistiky		
Zpracovatel:	Kateřina Angelisová, Kateřina Samojská, Petr Spejchal, Jitka Petřeková (osvědčení)		
Anotace:	Účelem směrnice je vymezení základních pojmů a organizačních struktur dobrovolnického programu realizovaného v Národním památkovém ústavu. Novelizace směrnice aktualizuje otázku pojištění dobrovolníka. Jsou aktualizovány některé vzory směrnice s ohledem na ochranu osobních údajů.		
Počet a specifikace příloh:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Smlouva o dobrovolnické činnosti <ol style="list-style-type: none"> <li>1a. Souhlas zákonného zástupce</li> </ol> </li> <li>2. Čestné prohlášení o zdravotním stavu dobrovolníka</li> <li>3. Čestné prohlášení o bezúhonnosti dobrovolníka</li> <li>4. Potvrzení o seznámení se s bezpečností a ochranou zdraví při práci</li> <li>5. Průkaz dobrovolníka</li> <li>6. Osvědčení o dobrovolnické činnosti</li> </ol>		

# Rámec dobrovolnictví v NPÚ

- **Hlavní koordinátor dobrovolníků** je zaměstnanec NPÚ pověřený generální ředitelkou NPÚ dohledem nad fungováním Programu.
- **Koordinátor dobrovolníků** je zaměstnanec NPÚ pověřený ředitelem územního odborného pracoviště péčí o dobrovolníky působící ve stanovené oblasti nebo objektu.
- **Pověřený zaměstnanec** je zaměstnanec NPÚ pověřený koordinátorem dobrovolníků, k dohledu nad výkonem práce konkrétního dobrovolníka včetně jeho docházky.



# Odměny pro dobrovolníky

- dle směrnice NPÚ (i z podstaty dobrovolnictví) nenárokové
- pobyt v atraktivním prostředí
- volný vstup na památkový objekt v rámci Územní památkové správy (průkazka dobrovolníka)
- zkušenost pro další vzdělávání
- bonus pro školu/zaměstnavatele v CV
- navázání nových kontaktů

# Dobrovolničení = nalezení konsenzu mezi svázaností normami a stavem legislativní anarchie

- Důsledným dodržováním všech zákonných norem bývá často dobrovolnická činnost, nebo činnost místních sdružení omezena.

X

- Pochopitelná obava z právních následků v případě úrazu, či škodách na majetku.

Spolupráce s místními komunitami a dobrovolníky na objektech NPÚ monitorována v rámci projektu:

Prezentace a interpretace historického prostředí jako nedílná součást kulturní výchovy a vzdělávání v čase nových médií a tzv. tekuté modernity.

NAKI II. DG18P02OVV049, realizováno v letech 2018 – 2022 (NPÚ a PedF UK)

# Výstupy výzkumu za rok 2020 (téma: místní komunita a dobrovolnictví na památkových objektech)

- participativní péče o kulturní dědictví
- metodologie (řízený rozhovor: zástupce objektu + spolupracující instituce)
- forma výstupu - případová studie
- článek publikovaný v časopise Zprávy památkové péče
- uplatnění v metodikách
- zveřejňování příkladů dobré praxe
- zaměřit se více na práci místních komunit u pam. objektů, popsat překážky dobrovolnictví v NPÚ

# Kvalitativní výzkum – 4 oblasti zájmu

## 1. Vytváření a posilování vztahů s místní komunitou

- Jaký má správa objektu vztah s vedením obce/starostou?  
*(Vycházejí spolu dobře, mají vztah neutrální, nebo špatný - z jakého důvodu a jak se to projevuje?)*
- Jak se na památkový objekt dívají lidé v místě?*(Jsou na něj hrdí, nezajímá je, vadí jim - proč a jak se to projevuje?)*
- Navštěvují danou památku místní lidé?*(Jaká část obyvatel, jak často, proč?)*
- Jsou v místě lidé nebo organizace (např. NNO, vzdělávací instituce), které se zajímají o objekt nebo o památky obecně?*(Pokud ano, o co se zajímají a je s nimi správa objektu v kontaktu?)*

## 2. Dosavadní zkušenosti správy památkového objektu:

- S jakými lidmi nebo organizacemi spolupracují konkrétně? (*Názvy organizací / jména osob, v čem konkrétně spolupracují a na jaké bázi?*)
- Jak a kdy spolupráce vznikla? (*Kdo ji inicioval, jak dlouho trvalo, než se jí podařilo zavést do praxe?*)
- Co spolupráce přináší objektu a splňuje to očekávání? (*V čem spočívají konkrétní přínosy a jaké má spolupráce nevýhody?*)
- Co má ze spolupráce ten druhý? (*Co spolupracující osoby či organizace motivuje?*)

### 3. Záměry do budoucna

- Jaké má správa objektu plány v příštích letech, pokud jde o spolupráci s dobrovolníky a místní komunitou? *(S kým, na čem a jak by chtěli spolupracovat?)*
- Pořádá nebo uvažuje o pořádání populárně vzdělávacích akcí pro obyvatele obce?

*(Když ne, proč? Když ano, jakých akcí a pro jaké skupiny obyvatel?)*

- Co nejvíce překáží či vadí ve stávající spolupráci a co brání v jejím rozvíjení?
- Co by nejvíce pomohlo rozvoji spolupráce?

### 4. Získání kontaktů na další spolupracující instituce a neformální sdružení

motto (z rozhovoru s kastelánem):

„...od té doby, co jsem starosta, tak se vztahy mezi hradem a obcí výrazně zlepšily.“





# Materiál ke zpracování:

- řízené rozhovory s kastelány, celkem 15 památkových objektů ve správě NPÚ.
- na polovině objektů realizovány i rozhovory se zástupci **místních komunit/dobrovolníků**

Vizovice	Valeč	Krakovec	
Konopiště	Jezeří	Dačice	Buchlov
Bučovice	Točnick/Žebrák	Sázava	Náměšť
Litice	Kroměříž (Květná zahrada)	Jaroměřice	Grabštejn

# Příklady zpracovaných dat z objektů:

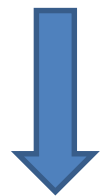
Objekt	spolek
Točnák	Klub invalidních dobrodruhů
Sázava	Letní škola vidění
Náměšť n. O.	Český svaz žen
Litice	Skaut/Brontosauři
Kroměříž	Biskupští manové
Jaroměřice n. R.	Ochotnické divadlo
Grabštejn	ZŠ, SŠ
Buchlov	Tetičky z Ježova

# Výstupy kvalitativního výzkumu

- Motivace
- Rizika
- Přínosy
- Doporučení



Zpracování dat,  
metodiky



Převedení do praxe

## Příklady spolkové a dobrovolnické činnosti na památkových objektech



Spolek *Tetičky z Ježova* se účastní akcí na několika památkových objektech (udržování tradic, kroje, stloukání másla, zpěv).



## Letní škola vidění – klášter Sázava

neformální sdružení výtvarnic, které pracuje na odkazu myšlenek Radoslava Kutry (Škola vidění). Týdenní akce malování v plenéru, přednášky, vernisáže pro veřejnost, výtěžek je využit na obnovu fresek v ambitu kláštera. Akce má více než 20 letou tradici.



SH Grabštejn, mezinárodní workcamp, INEX-SDA



Občanské sdružení *Biskupští manové* z Kroměříže se podílí na prezentaci lokálního kulturního dědictví (založeno 1990, rekonstrukce historické vojenské jednotky).



Tanec na zámku, víkendovka s Brontosaurom na Veltrusech (plán na jaro 2021). Dobrovolnická práce v parku je kombinována se zážitkem výuky klasických tanců.





Hrad Krakovec - průvodkyně ve výkonu trestu, objekt má zkušenost i s další vězeňskou pomocí při úklidových pracích.

[https://www.irozhlas.cz/zivotni-styl/spolecnost/prace-pro-vezenkyne-pruvodce-krakovec-vezenska-sluzba\\_2008231527\\_onz](https://www.irozhlas.cz/zivotni-styl/spolecnost/prace-pro-vezenkyne-pruvodce-krakovec-vezenska-sluzba_2008231527_onz)

# Nejčastější motivace k pořádání akcí místních sdružení

- společně strávený čas v inspirativním prostředí
- věnování se činnosti, která baví, naplňuje
- setkávání se s přáteli, dodržování tradic
- dobrý pocit z toho, že udělám něco pro druhé
- příznivé vztahy s obcí, která akce podporuje (kastelán je členem místního zastupitelstva)
- zapojení ZŠ, MŠ, SŠ
- zapojení mediační služby/věznice (dosud ojediněle)
- vždy je nutná osobní zaangażovanost kastelána
- dostat objekt do povědomí místních, kteří se akcí zúčastní, jinak by ale nepřišli...

# Rizika spolupráce

- úraz, či škody na majetku (způsobené sobě, či druhým osobám), často zmiňováno neřešené pojištění
- chybí finance z NPÚ pro podporu dobrovolníků, místních sdružení/komunit
- nefunkční spolupráce s obcí (rivalita)
- místní mají pocit, že jim objekt „patří“, tudíž jej mohou využívat kdykoliv a zdarma, zámecký park (s placeným vstupem) supljuje absenci městské zeleně
- dobrovolníkům nelze otevřít interiér objektu - zabezpečení
- není možné dobrovolnický vykonávat vysoce odbornou práci
- spolek tvoří lidé v seniorském věku a nenachází pokračovatele
- vliv vládních opatření (COVID 19)

# Koordinátor dobrovolníků

- V institucích většinou není zaměstnán na HPP, přidáno k jiné agendě (dobrovolníci - jedinci, firemní, rodinné dobrovolnictví).
- Řešení nabízí zapsání památkového objektu do „burzy prací“ jiné dobrovolnické organizace (např. Hestia).
- Není jasné, zda by koordinátorem měla být jediná osoba, která vše řídí z centra - v praxi to není možné.
- Zapojení osoby/zaměstnance přímo z objektu, jež se bude o dobrovolníky starat (pracovní pomůcky, zázemí, smlouvy, občerstvení, BOZP, vymyšlení vhodné práce, pohyb po areálu památky, fotodokumentace, evaluace).

# Další náměty

- Zkušenosti s koordinací dobrovolníků.
- Dobrovolnictví pro NPÚ, řízené jinou institucí (ČRDM: výhody – zajištěné pojištění, rámcová smlouva s NPÚ, nevýhody – chaotická koordinace, komunikace s objekty).
- Dobrovolnictví INEX – SDA (workcamps, komplikace při dodržování směrnic).
- Sekce dobrovolnictví přímo na stránkách objektu (burza prací s přesnými termíny pro firemní dobrovolnictví) ?
- Inspirace u jiných příspěvkových organizací, zřizovaných MK.

# Příklad – celorepubliková Akce 72 hodin

- pořadatelem Česká rada dětí a mládeže, od r. 2011, převážně mládežnický projekt, zapojují se i dospělí
- konání 1x za rok v podzimním termínu, projekty péče o přírodní prostředí, památky, vztahy mezi lidmi
- rámcová smlouva s NPÚ, dobrovolnictví dětí do 15 let jinak není možné (pojištění)
- osloveny vhodné objekty
- chybí hlavní koordinátor



Akce 72 hodin na hradě Švihov, 2019

# Working holidays (workcamp)

- Pořádající organizace INEX –SDA, která zajistí pojištění účastníků.
- Nutná vstřícnost vedení objektu, vyčlenění osoby, která přidělí práci, bude se starat o dobrovolníky (možná i jazyková bariéra).
- Není zajištěno stravování pro skupinu – jak řešit? Dle směrnic NPÚ nelze proplácet stravenky. Účastníci si platí cestu, hradí i drobný poplatek organizaci.



**INEX** – sdružení dobrovolných aktivit, možnost zúčastnit se workcampu v ČR i zahraničí (foto: Francie, Fort de la Créche - oprava hradeb technikou z 13. století)



<https://inexsda.blogspot.com/2017/10/fort-de-la-creche-ve-francii-historie.html?view=flipcard>

# Hrad Hartenberg



PRO  
NÁVŠTĚNÍKY

KULTURNÍ  
AKCE

HISTORIE

ZÁCHRANA  
HRADU

DOBROVOLNICKÁ  
AKADEMIE

SPOLEK  
HARTENBERG

STAVEBNÍ  
HUŤ

NOVINKY  
Z HRADU

KONTAKT

 ENGLISH



**Dobrovolnicka akademie**

[Hlavní strana](#) >> [Zpravodajství](#) >> [Celá ČR](#) >> [Tipy a inspirace](#) >> **Zapojte se jako dobrovolníci do obnovy památek**[ZPRÁVY Z REGIONŮ](#)[OPRAVENÉ PAMÁTKY](#)[PAMÁTKY A FINANCE](#)[TIPY A INSPIRACE](#)

- Celý portál     Katalog služeb  
 Financování     Zpravodajství

**CELÁ ČR**[zpět](#) >>

## Zapojte se jako dobrovolníci do obnovy památek

2. 5. 2019 **ČESKÁ REPUBLIKA** | Zajímá vás památková péče a chcete pro naše kulturní dědictví udělat něco smysluplného? Zapojte se do jednoho z osmi mezinárodních dobrovolnických projektů – workcampů, které pořádá INEX - Sdružení dobrovolných aktivit.

Z celkového počtu 39 workcampů se můžete zapojit do osmi, které se věnují památkám a jejich okolí. Pracovat zde můžete jako dobrovolníci nebo jako vedoucí skupiny na státním zámku Grabštejn, na hradě Hauenštejn nebo na tvrzi Veselí. Chybět nebude ani tradiční akce na židovském hřbitově v Holešově. Nově se můžete věnovat obnově několika kulturních památek na Českolipsku nebo



Workcamps se pravidelně konají také na hradě Hartenberg (ilustrační foto). | Foto: Anna Štindlová | Licence: Všechna práva vyhrazena

## NEJČTENĚJŠÍ ZPRÁVY ZA 14 DNÍ

24. 11. 2020 | ROZHOVOR | S Pavlem Jiráskem o záchraně a obnově sebranické fary

16. 11. 2020 | WEBINÁŘ | AKTUALIZOVÁNO: Povrchové úpravy dřeva u historických staveb

18. 11. 2020 | Výzkum záchodové jímky v prelatuře kláštera v Plasích

15. 11. 2020 | Grösselova kaple v Hrádku nad Nisou je památkově chráněna



Invalidovna Praha , *Zažít město jinak*, studio Alta má v pronájmu západní křídlo objektu. Podpora místní komunity, umělecké instalace, letní kino, kavárna, komunitní záhony (2020).



## **SH Rožmberk**

obnova věže Jakobínky za pomoci dobrovolníků, účast studentů řemeslné školy z Jaroměře (zapojení i studentů z Francie - Erasmus), 2018

# Heslo na závěr:

- Aktivní lidé žijí déle.
- Dobrovolníci jsou aktivní lidé.



Dobrovolníci žijí déle!

# Zdroje:

- Dobrovolnictví pro kulturu, dobrovolnická činnost v kulturních organizacích. Česká kancelář programu Culture, Praha 2011
- Frič, P., Pospíšilová T.: Vzorce a hodnoty dobrovolnictví v české společnosti na začátku 21. století, Praha 2010
- HRUŠKA, L.; HRUŠKOVÁ, A.; TOŠNER, J.; FOLDYNOVÁ, I.; PILÁT, M. a kol. (2018) Návrh „Koncepce rozvoje dobrovolnictví v ČR“. Ostrava: ACCENDO. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/clanek/rozvoj-dobrovolnictvi.aspx>
- Černá M., Dostál J., Tošner J. a kol.: Ekonomická hodnota dobrovolnictví v teorii a praxi. Souhrnná výzkumná zpráva projektu Česko s dobrovolnictvím počítá. Vysoká škola polytechnická Jihlava, 2020, dostupné z: <https://www.researchgate.net/project/Cesko-s-dobrovolnictvim-pocita>
- <https://www.dobrometr.cz/> Společný projekt Centra pro dobrovolnictví Hestia a Vysoké školy polytechnické v Jihlavě, řešený s finanční podporou TA ČR.

- Metodické doporučení MK ČR pro dobrovolnictví v kultuře a umění (NIPOS 2015 aktualizováno, II.vydání)

[https://ipk.nkp.cz/docs/dobrovolnici/MetodDopor\\_MKCR\\_2015.pdf](https://ipk.nkp.cz/docs/dobrovolnici/MetodDopor_MKCR_2015.pdf)

- Blažek, Bohuslav. Podněty z první evropské konference o dobrovolných organizacích na poli kulturního dědictví. Zprávy památkové péče, 2001, roč. 61, č.2.
- Dryáková Kateřina, Kassi Nikola, Hudec Petr. *Budoucnost minulosti. Metodika participativní péče o kulturní dědictví na dobrovolnické bázi*. Praha 2022 (VII.2022 v recenzním řízení). Výstup výzkumného projektu NAKI II „Prezentace a interpretace historického prostředí jako nedílná součást kulturní výchovy a vzdělávání v čase nových médií a tzv. tekuté modernity“ (DG18P02OVV049), financovaného MK ČR z Programu na podporu aplikovaného výzkumu a experimentálního vývoje národní a kulturní identity na léta 2016 až 2022 (NAKI II).