# **13. Hodnotové kontexty práce**

Efekty transformace v subjektivním vnímání lze hledat zejména v rovině práce (tržní prostředí, požadavky na výkon, flexibilitu)

Sociální diferenciace se odráží i ve struktuře hodnotových orientací – vliv sociálního statusu vyšší status = vyšší důraz na svobodu a nižší na sociální spravedlnost (*Hayek)*

V rovině hodnot tomu odpovídá důraz na seberalizaci (= svoboda) a morálku (= spravedlnost)

**Práce v systému hodnot**

Hodnoty jako standardy *(Rokeach Value Survey, 1973)*

- Cílové – Čeho dosáhnout?

- Instrumentální – Jak dosáhnout? *(morálka, etika)*

Operacionalizace hodnot práce:

* mít zajímavou práci
* dosáhnout špičkové úrovně v oboru
* zastávat v zaměstnání vedoucí místo
* získat co nejvyšší vzdělání, kvalifikaci
* mít možnost soukromně podnikat
* mít dobře placenou práci
* mít možnost podílet se na řízení v zaměstnání

Metodologické otázky spojené s výzkumem hodnot:

- rating (stupnice) nebo ranking (pořadí)?

- kontexty

- interpretace (poslední v pořadí neznamená odmítnutí!)

**Změny po r. 1990**

* Mírný posun postojů ve prospěch tržních principů (jistoty práce) neznamená automatické posilování výkonových principů na úkor životních jistot.

Varianty: 1993 2001 2003

a. Dostatek klidu, dobré vyhlídky do budoucna

a poněkud nižší plat 58 59 56

b. Dobrý plat za cenu méně klidné práce bez

trvale dobrých vyhlídek do budoucna 42 41 44

Opačné pořadí („plat“) upřednostňují jen podnikatelé

* Polarizace společnosti v hodnocení odpovědnosti a výkonu - vyšší kvalifikace = vědomí vyšší odpovědnosti a potřeby výkonu *a naopak*
* Růst významu jistoty zaměstnání

Závislost na sociálně ekonomickém postavení (čím je práce méně kvalifikovaná, tím důležitější hodnotou se jistota zaměstnání stává) a situace na trhu práce (jiná je v časech recese, jiná v časech konjunktury).

U všech skupin s výjimkou podnikatelů je ji připisována větší důležitost než příjmu, u dělníků a rutinních nemanuálních pracovníků je důležitější než obsah vlastní práce.

Operacionalizace jistoty zaměstnání – pro podnikatele znamená něco jiného než pro manuálně pracující

**Vybrané hodnoty práce podle soc. ekon. postavení**  *(Ø na škále 1 = nejdůležitější, 5 = nejméně důležité)*

**Pořadí individuálních hodnot *(Aktér 2001)***



Interpretace

Ze srovnání obou pořadí vyplývá:

Největší záporný rozdíl mezi důležitostí a dostupností práce *(mít zajímavou a užitečnou práci)* a volného času *(mít čas na vlastní zájmy a koníčky)*

Největší kladný rozdíl mezi důležitostí a dostupností citového vztahu *(prožít hluboký emocionální nebo sexuální vztah)*

Vlivy: pohlaví (viz graf)

věk – vliv fází životního cyklu

dostupnost – vliv materiální situace (chudším jsou méně dostupné hodnoty cestování, pohodlí a

vzdělání)

#### **Pořadí individuálních hodnot podle pohlaví**

