# Struktura kurzu

## Teoretická východiska sociologie práce, základní pojmy

## Hlavní osobnosti sociologie práce

## Povolání jako sociální jev, profesní mobilita, prestiž

## Sociální problémy, podnik jako sociální systém

## Sociální klima organizace, firemní kultura

## Výběr pracovníků, stabilizace

## Motivace a saturace potřeb, spokojenost s prací

## Vertikální vztahy a problémy vedení

## Horizontální vztahy v pracovní skupině

## Participace zaměstnanců, komunikace

1. Kolektivní vyjednávání
2. Pracovní konflikty
3. Hodnotové kontexty práce

Doporučená literatura

Armstrong M.: Řízení lidských zdrojů. Grada, 2002

Bedrnová E., Nový I.: Psychologie a sociologie v řízení firmy. Praha 1994

Buchtová B. a kol.: Nezaměstnanost. Grada, 2002

Havlová J.: Profesní dráha ve 20. Století. Praha, Karolinum 1996

Kleibl J., Dvořáková Z., Šubrt B.: Řízení lidských zdrojů. C.H.Beck, Praha 2001

Koubek J.: Řízení pracovního výkonu. Praha: Management Press, 2004

Lukášková R., Nový I. a kol.: Organizační kultura: Od sdílení hodnot a cílů k vyšší výkonnosti podniku. Praha: Grada Publishing, 2004

Mareš P.: Nezaměstnanost jako sociální problém. Praha, SLON 1998

Surynek, A.: Sociologie práce a organizace. In: Jiří Šubrt. *Soudobá sociologie VI (Oblasti a specializace)*. Vyd. 1. Praha: Karolinum 2014

Schein E. H.: Psychologie organizace. Praha: Orbis, 1969

Truneček J. a kol.: Management v informační společnosti. Praha: VŠE, 1997

Podmínky pro získání zápočtu

Jsou dvě možnosti, jak naplnit požadavky pro získání zápočtu. Pro obě platí, že musí být zkonzultovány s vyučujícím kurzu. Student si uvedených témat kurzu vybere jedno, na které zpracuje:

1. prezentaci, která bude uvedena v termínu výuky příslušného tematického bloku

2. text v rozsahu cca 10 normostran. Tato varianta připadá do úvahy zejména v případě on-line výuky či vážných překážek v účasti na výuce ze strany studenta.

Zvolené téma by mělo být zpracováno tak, aby postihlo jeho specifické charakteristiky (tj. nikoliv obecné „učebnicové“ znalosti), osobní zkušenosti z praxe či aktuální odborné diskuze o tématu (např. v současnosti o tzv. kurzarbeitu či home office).

**Mail na zaslání prezentací a prací a pro případné konzultace**:

[kuchar1425@gmail.com](mailto:kuchar1425@gmail.com)

pavel.kuchar@ujep.cz