# **3. Povolání jako sociální jev**

## **Pojmy:**

## **Position** (je jich tolik, kolik je pracovníků v podniku) = funkční postavení

## **Job** (skupina podobných pozic) = daná pracovní činnost

## **Occupation** (skupina stejných prací-jobů) = povolání

## **Zaměstnání** = institucionalizované povolání

## **Profese** = konkrétní vymezení pevně stanoveného okruhu formalizovaných úkolů s formálně definovanými požadavky na kvalifikační úroveň, příp. délku praxe

# Základní charakteristiky povolání

## technologické - specifická stránka manuálních/nemanuálních operací, obsah pracovních činností

## ekonomické - odměna (mzda, plat)

## sociální - prestiž, prostředek socializace

# Definice povolání

## Soustava činností vnitřně spjatých, vyžadujících určitý okruh znalostí a dovedností, specifická příprava, historické souvislosti

## Činnosti vykonávané dlouhodobě, systematicky, zakládající materiální existenci jednotlivce

## Určení místa ve společenské struktuře, vytváření sociálních skupin

## Formování sociálně psychologické a fyzické vlastnosti nositelů (je-li vykonáváno dlouhodobě)

# Diferenciace povolání

## Předmět a obsah pracovní činnosti, charakter pracovních podmínek

## Kvalifikace (znalosti, dovednosti), sociálně psychologické vlastnosti

## Zisk (materiální a nemateriální výhody z toho plynoucí)

## Prestiž

Problém konzistence

Statistická identifikace povolání – ISCO, KZAM

# Profesní mobilita

## Typy mobility

## horizontální - skupiny povolání

## vertikální - složitost práce, ISEI (vazba profese na vzdělání a příjem = předpokládá konzistenci)

## třídní - EGP (neoweberiánský princip)

## inter-, intra-

## Mechanismy mobility: mobilitní kanály

## Limity mobility: společenské, osobnostní

## Výpočty mobility: čistá = celková + strukturální

##  (celková = 100 – Σ na diagonále, strukturální = Σ absolutních hodnot marginálních četností : 2)

# Prestiž povolání

## Obecně prokazovaná společenská úcta a uznání, spojená s jednotlivými povoláními.

## 2 základní sociální funkce:

## projev subjektivní dimenze objektivně existující vertikální sociální diferenciace zaměstnání = součást sociálního vědomí

## relativně ustálená struktura duchovních či morálních kompenzací, kterých se jednotlivým povoláním dostává od společnosti souběžně s kompenzacemi materiálními, za výkon pracovních rolí = objektivní charakteristika sociálního statusu

## 3 obecné dimenze

## zaměstnanecké povinnosti - podobnost charakteru práce

## předpoklady výkonu - kvalifikace

## odměny - hmotné, nehmotné

## Cíle výzkumu prestiže povolání:

## deskriptivní - popisné zachycení hierarchie prestiže v určitém okamžiku

## komparační v čase

## komparační v prostoru - mezinárodní výzkumy

## determinační a vztahové - souvislosti prestiže s dalšími charakteristikami profesí

## strukturální - hledání hodnotových kritérií, vytvářejících škálu (Treiman, 1977)

# **Prestiž povolání v roce 1937**

# *(A. Obrdlík: Volba povolání a veřejné blaho, 1937)*

## 1. Rolník 8. Průmyslník

## 2. Učitel 9. Voják

## 3. Dělník 10. Politik

## 4. Řemeslník 11. Umělec

## 5. Lékař 12. Kněz

## 6. Inženýr 13. Advokát

## 7. Obchodník

# **Výsledná škála prestiže povolání v ČSSR 1967**

## *(P. Machonin a kol.: Československá společnost, 1969)*

## 1. Ministr 95

## 2. Ředitel průmyslového podniku 92

## 3. Lékař specialista 92

## 4. Vysokoškolský profesor 91

## 5. Předseda KNV 89

## 6. Vědecký pracovník 89

## 7. Ředitel závodu 87

## 8. Spisovatel 87

## 9. Provozní inženýr 86

## 10. Okresní prokurátor 86

# **Výsledná struktura prestiže povolání z výzkumů po roce 1989**

##  *1990 1992 1996 2001 MPP*

##  *Pořadí 1990 Body Body Pořadí Body Body*

##  1. Lékař na poliklinice 80,6 79,2 1. 83,6 84,9 78

##  2. Ministr 77,5 77,9 2. 64,3 50,3 64

##  3. Docent, profesor VŠ 74,8 76,8 3. 76,6 81,5 78

##  4. Vědec 71,7 72,2 4. 74,4 79,5 69

##  5. Ředitel podniku 70,0 71,4 5. 70

##  6. Učitel ZDŠ 66,8 66,3 7. 70,4 70,3 57

##  7. Zdravotní sestra 66,3 63,4 8. **44**

##  8. Právník, advokát 65,8 69,8 6. 73,9 72,7\* 73

##  9. Horník 63,4 **51,2** 18. **34**

##  10. Agronom 58,7 56,4 13. **47**

## \*) 1990 (speciální výzkum 50 profesí), 1992 (Trh práce), 1996, 2001 (IVVM, resp. CVVM), MPP = mezinárodní index prestiže povolání (Treiman 1997).

# **Struktura srovnatelných výzkumů prestiže 70 povolání**

##  *1992 2003*

##  *Pořadí 1992 Body Body Pořadí*

##  1. Lékař – specialista 88,3 88,6 1.

##  2. Obvodní lékař 79,3 77,3 5.

##  3. Ministr 78,0 78,2 3.

##  4. Profesor VŠ 76,8 79,6 2.

##  5. Prezident akciové společnosti 73,6 78,1 4.

##  6. Vědecký pracovník 72,2 76,1 6.

##  7. Ředitel průmyslového podniku 71,4 74,1 7.

##  8. Starosta města 70,0 72,0 9.

##  9. Advokát 69,1 72,3 8.

## 10. Učitel na střední škole 67,8 66,3 14.

## 13. Poslanec parlamentu 65,9 69,8 10.

## 61. Malíř pokojů 32,0 27,3 62.

## 62. Průvodčí 31,1 30,0 58.

## 63. Kominík 29,4 24,9 63.

## 64. Asfaltér, dlaždič 26,4 20,1 64.

## 65. Pomocný dělník ve skladu 20,1 18,8 65.

## 66. Uklízečka 19,4 15,9 67.

## 67. Vrátný 19,4 18,1 66.

## 68. Popelář 19,2 14,9 69.

## 69. Kopáč 17,8 11,6 70.

## 70. Pouliční prodavač 14,8 15,7 68.

## 1992 (Trh práce), 2004 (Aktér)

**Prestiž povolání podle pořadí v letech 2004-2013 prvních 10 (CVVM)**

*Profese 11/2004 6/2007 6/2011 6/2013*

Lékař 1. 1. 1. 1.

Vědec 2. 2. 2. 2.

Zdravotní sestra - - 3. 3.

Učitel na VŠ 3. 3. 4. 4.

Učitel na ZŠ 4. 4. 5. 5.

Soudce 6. 7. 7. 6.

Soukromý zemědělec 10. 8. 9. 7.

Projektant 7. 6. 6. 8.

Programátor 5. 5. 8. 9.

Policista 20. 13. 11. 10.

Opravář elektro 17. 18. - -

Soustružník 19. 19. - -

Bankovní úředník 18. 20. 19. 19.

Prodavač 24. 23. 21. 20.

Novinář 12. 12. 20. 21.

Sekretářka 23. 24. 23 22.

Kněz 21. 22. 22 23.

Ministr 13. 17. 24 24.

Uklízečka 26. 26. 25 25.

Poslanec 25. 25. 26 26.

# **Změny v prestiži povolání**

## Nejdůležitější hlediska pro posuzování prestiže:

## Vysoké znalosti

## Důležitost pro společnost

## Odpovědnost

## Závěr:

## Propad manuálních povolání (dělení na modré a bílé límečky)

## Důraz na kvalifikaci a postavení v řízení

## Růst prestiže podnikatelských aktivit

## Přibližování se mezinárodním standardům