# **Teoretická východiska**

## Práce – základní lidská činnost, vytváří společenské hodnoty

## *Marx – Práce je proces, probíhající mezi člověkem a přírodou, ve kterém člověk zprostředkování, reguluje a kontroluje výměnu látek mezi sebou a přírodou (Kapitál I.)*

## Práce jako činnost individuální X kolektivní (v realitě je vždy interpersonální)

## Od 30. let samostatná sociologická disciplína – zdroj pro další aplikace (povolání, průmysl, podnik ..).

## Historické souvislosti SP a vývoje společnosti (Taylor, Ford, Mayo, Baťa)

# Zkoumání pracovní činnosti

## Společenská podmíněnost – organizace pracovního procesu, širší ekonomické vztahy, utváření pracovních skupin a institucí

## Společenský význam – role P. v rozvoji společnosti (politika, morálka, právo, výchova..)

## Společenské hodnoty – vztah k práci, motivace, satisfakce

# Základní aspekty práce

## Fyziologické – vynakládání energie

## Technické – ovládání pracovních nástrojů

## Ekonomické – materiální stimulace, tržní vztahy

## Psychologické – psychické vlastnosti člověka (adaptabilita, motivace, asertivita)

## Sociologické – vztahy mezi lidmi (formální, neformální)

# Význam práce

## Vytváření produktů – zajištění potřeb společnosti

## Formování osobnosti – práce sama i pracovní prostředí (normotvorný vliv, pracovní disciplína, výkonnost, interakce s prostředím)

## Uspokojování individuálních potřeb – přímo (seberealizace), nepřímo (produkty)

## Profesní diferenciace – specializace, společenská diferenciace

# Charakter práce

## Kritéria: technická

## fyziologicko-psychologická

## Nejčastější diference:

## míra oduševnělosti *(fyzická X duševní)*

## technická vybavenost *(ruční X automatizovaná)*

## rozmanitost *(jednotvárná X různorodá)*

## složitost *(nenáročná X náročná)*

## **Odcizení práce (alienace)** – člověk promítá do práce své vlastní síly a zpětně je pociťuje jako cizí, nepřátelské, působící proti člověku. „Zpředmětňování“ myšlení a činnosti *(Hegel).*

# Determinanty práce - operacionalizace

## **Pojmy:**

## **Předmět práce**

## Cíl činnosti - společenská potřeba

## Formy působení - standardizace technologií (znalosti a dovednosti)

## Společenská organizovanost a plánování - řízení, společenské pozice a role

## Klasifikace profesí a pracovních činností

## **Pracovní síla**

## Aspekty:

## Konstituční - biologická charakteristika

## Činnostní - skladba činností

## Osobnostní - integrita všech projevů člověka

## Motivační - příčiny jednání a dynamika jeho změn

## Společenský - společenská podmíněnost činnosti

## **Pracovní prostředky**

## Nástroje práce, závislé na energetické náročnosti práce:

jednoduché X složité

reálné X virtuální

Míra fyzické či duševní náročnosti jejich zvládnutí - ergonomické požadavky

## **Pracovní prostředí**

* Vnější – širší, firemní kultura, image podniku
* Vnitřní – užší, konkrétní podmínky (světlo, hluk, teplota …)

# Objektivní determinanty

## Vše, co působí zvnějšku na člověka v práci – variabilita, komplexnost

## Charakter společnosti - ekonomické, politické a kulturní prostředí

## Společenská komunita – prostředí (konflikt rolí)

## rodina X bydliště X pracoviště

## Pracovní zařazení – řízení, technologie, organizace, hodnocení práce, sociální vybavení pracoviště, vnější pracovní podmínky, situace na trhu práce

# Subjektivní determinanty

## Pracovník - objektivně stanovené funkce, vstupuje do účelových interakcí v rámci instituce

## Vývoj vztahů (změny funkcí, rolí)

**Potenciál člověka** – biologické a společenské možnosti:

## Odborná připravenost – znalosti, dovednosti

## Pracovní zdatnost - výkonnost

## Osobnostní profil - temperament, schopnosti, motivy

## Sociální profil - pozice a role

## Motivace - potřeby, perspektivy, aspirace, saturace

Dynamický charakter – vztah mezi potenciálem člověka a požadavky práce, vývoj (změny funkcí, rolí)