**Anotovaná bibliografie  
Co je to anotovaná bibliografie?**  
Anotovaná bibliografie poskytuje stručný přehled dostupného výzkumu na dané téma. Jedná se o seznam zdrojů výzkumu, který obsahuje stručné popisy a hodnocení každého zdroje.

Anotace obvykle obsahuje stručné shrnutí obsahu a krátkou analýzu nebo vyhodnocení. V závislosti na vaší úloze můžete být požádáni, abyste shrnuli, kritizovali, vyhodnotili nebo analyzovali zdroj.

Anotovaná bibliografie může být součástí většího projektu nebo může být samostatným zadáním. Zatímco anotace může být tak krátká jako jedna věta, standardní anotovaná bibliografie sestává z citace následované krátkým odstavcem. Příklad je uveden níže.

**Účel anotované bibliografie**  
V závislosti na vašem konkrétním zadání může anotovaná bibliografie poskytovat:

* přehled literatury o konkrétním tématu;
* prokázat kvalitu a hloubku čtení, které jste vykonali;
* ilustrovat rozsah dostupných zdrojů - jako jsou časopisy, knihy, webové stránky a články z časopisů;
* zdůraznit zdroje, které by mohly zajímat další čtenáře a výzkumné pracovníky;
* prozkoumat a uspořádat zdroje pro další výzkum.

**Otázky, které je třeba zvážit**Musíte pečlivě zvážit texty, které vyberete pro svoji anotovanou bibliografii. Mějte na paměti následující otázky, které vám pomohou s výběrem:

* Jaké téma / problém zkoumám?
* Jaké otázky zkoumám? Určete cíl svého výzkumu literatury.
* Na jaký materiál se dívám a proč? Hledám články, zprávy, zásady nebo primární historická data z časopisů?
* Jsem při výběru textů uvážlivý? Týká se každý text mého výzkumného tématu a požadavků na zadání?
* Jaké jsou základní nebo klíčové texty k mému tématu? Hledám je? Jsou tyto zdroje přinosné, jsou často zmiňované v jiných textech?
* Jaký styl psaní bych měl v anotacích použít?

Každá anotace by měla být stručná. Nepište příliš mnoho - pamatujte, že píšete shrnutí, ne esej. Uvádějte pouze významné a relevantní podrobnosti.  
Z anotace lze vynechat všechny informace, které jsou zřejmé z názvu textu nebo časopisu.  
Podkladové materiály a odkazy na předchozí dílo stejného autora obvykle nejsou zahrnuty. Vzhledem k tomu, že adresujete jeden text najednou, není třeba k podpoře anotace používat křížové odkazy nebo citace v textu.  
Pokud není stanoveno jinak, měli byste psát celé věty s použitím akademické slovní zásoby.

**Jak vypadá anotovaná bibliografie?**Anotovaná bibliografie začíná bibliografickými údaji o zdroji (citace), po které následuje krátká anotace.  
Stejně jako u běžného referenčního seznamu nebo bibliografie je anotovaná bibliografie obvykle uspořádána abecedně podle příjmení autora.

**Obsah anotované bibliografie**Anotace může obsahovat všechny nebo některé z následujících prvků v závislosti na limitu slov a obsahu zdrojů, které zkoumáte.  
Uveďte úplnou bibliografickou citaci  
Uveďte další informace o autorovi (autorech)  
Uveďte obsah nebo rozsah textu  
Nastiňte hlavní argument  
Označte zamýšlené publikum  
Identifikujte výzkumné metody (pokud existují)  
Identifikujte závěry autora / autorů  
Diskutujte o spolehlivosti textu  
Zdůrazněte všechny zvláštní vlastnosti textu, které byly jedinečné nebo užitečné (grafy, grafy atd.)  
Diskutujte o relevantnosti nebo užitečnosti textu pro svůj výzkum  
Poukazujte na to, jak text souvisí s tématy nebo koncepty ve vašem kurzu  
Uveďte silné a slabé stránky textu  
Prezentujte svůj názor nebo reakci na text

Stručná ukázka anotace

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Trevor, C.O., Lansford, B. and Black, J.W., 2004, ‘Employee turnover and job performance: monitoring the influences of salary growth and promotion’, Journal of Armchair Psychology, vol 113, no.1, pp. 56-64.   **(2)** V tomto článku Trevor et al. přezkoumali vlivy mezd a pracovních příležitostí s ohledem na pracovní výkon, míru fluktuace a motivaci zaměstnanců.**(3)** Autoři využívají data získaná prostřednictvím organizačních průzkumů společností v oblasti modrých čipů ve Vancouveru v Kanadě ke zjištění hlavních příčin fluktuace zaměstnanců a zda je spojena s růstem mezd.**(4)** Jejich výzkum se zaměřuje na posouzení rozsahu platových struktur, jako je mzda za výkon a organizační odměny.**(5)** Článek je užitečný pro mé výzkumné téma, protože Trevor et al. naznačují, že existují četné důvody fluktuace zaměstnanců a rozdílů v motivaci a výkonu zaměstnanců.**(6)** Hlavním omezením článku je, že vzorek výzkumu byl omezen na řízení na střední úrovni,**(7)** takže autoři navrhují, že je třeba provést další více zacílený výzkum, aby bylo možné lépe porozumět fluktuaci a pracovnímu výkonu zaměstnanců.**(8)** Tento článek nebude tvořit základ mého výzkumu; budou to však užitečné doplňující informace pro můj výzkum struktur odměňování. | Vysvětlivky   1. Citace/vlastní zdroj 2. Úvod 3. Cíle a metody výzkumu 4. Zaměření článku 5. Využití pro vás/pro vaši závěrečnou práci 6. Limity článku 7. Závěr 8. Reflexe (objasněte, jak tato práce osvětluje vámi zvolené téma, jak ji budete moci využít pro svůj text) |