

B-III – Charakteristika studijního předmětu					
Název studijního předmětu	Teorie a praxe řízení organizací				
Typ předmětu	Povinný ZT, PPZ	doporučený ročník / 2/ZS		semestr	
Rozsah studijního předmětu	2/1	hod.	30	kreditů	6

Dvousemestrální předmět	Ne				
Prerekvizity, korekvizity, ekvivalence					
Způsob ověření studijních výsledků	Zk	Forma výuky	přednáška/cvičení		
Forma způsobu ověření studijních výsledků	Písemná a ústní				
Další požadavky na studenta	80% účast na výuce, studium zadaných textů, zpracování seminární práce dle požadavků zadaných v Moodle, zpracování zadaných úkolů				
Garant předmětu (ev. vyučující zodpovědný za předmět)	Prof. Walter Lorenz, Ph.D.				
Zapojení garanta do výuky předmětu	25% p. v angličtině				
Vyučující	Mgr. Petr Vrzáček - 25% p. 50% s., Mgr. Jiří Krejčí - 25% p. 50% s.				
Stručná anotace předmětu	<p>Témata:</p> <p>A. Systémové řízení</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) přehled teorií řízení, systém a jeho vitalita, organizační zdroje, organizační role,</li> <li>2) manažerské činnosti, sekvenční a paralelní manažerské činnosti, plánování, organizování, ŘLZ, vedení, manažerská kontrola,</li> <li>3) analyzování, rozhodování, implementace, nastavování zpětnovazebních procesů</li> <li>4) klíčové indikátory úspěchu, kritická místa, monitoring, řízení kvality</li> </ol> <p>B. Strategické řízení</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5) civilizační a modernizační kontext řízení, řízení v kontextu institucí a jejich změn, otevřenost jako zdroj rozvoje,</li> </ol>				

- 6) strategie, strategické řízení, strategie jako nástroj trvání, přístupy ke strategickému plánování, paradoxy strategického plánování,
- 7) fáze strategického plánování, poslání, organizační mandát, vize,
- 8) strategické analýzy – jejich metodologie a využití, programovací část strategie – priority, cíle, výstupy,
- 9) řízení rizik, kvalita ve strategickém řízení

#### C. Řízení změny

- 10) organizační změna, identifikační a iniciační fáze změny, proces řízení změny,
- 11) modely řízení (Beer, Lewin, Kotter), proces plánování (volba strategie zavedení, stanovení cílů změnového procesu, implementace a monitorování změny, práce s riziky),
- 12) postoje a reakce lidí na změnu, odpor jako přirozená reakce a práce s ním,
- 13) leadership

Přednášky prof. Lorenze probíhají v angličtině a jsou v reálném čase tlumočeny skupince německy mluvících studentů vyučujícím Mgr. Vrzáčkem. Elektronická konzultace seminárních prací a veškerá komunikace s prof. Lorenzem probíhá v anglickém nebo německém jazyce.

### Studijní literatura

#### Povinná literatura:

GRÖSSER, S., ZEIER, R. *Systemic management for intelligent organizations : concepts, models-based approaches and applications*. Heidelberg: Springer, 2012.

GIDDENS, A. *Důsledky modernity*. Třetí vydání. Praha: Sociologické nakladatelství, 2010. s. 75 – 101. ISBN 978-80-419-035-3.

HERZKA, M. *Führung im Widerspruch. Management in Sozialen Organisationen*. Wiesbaden. Springer Fachmedien, 2013.

KOTTER, J. *Vedení procesu změny: osm kroků úspěšné transformace podniku v turbulentní ekonomice*. 1.vyd. Praha: Management Press, 2000. 250 s. ISBN 80-726-1015-5.

VODÁČEK, L., VODÁČKOVÁ, O. *Moderní management v teorii a praxi*. Praha: Management Press. 275 s. ISBN 80-7261-143-7.

#### Doporučená literatura:

DRUCKER, P. F. *To nejdůležitější z Druckera v jednom svazku: praxe a principy*. 1. vyd. Praha: Management Press, 2002. 300 s. Knihovna světového managementu. ISBN 80-726-1066-X.

MACHAN, Richard a Karel RAIS. *Management změny: učební texty pro bakalářské studium*. 1. vyd. Praha: Grada, 2012. 133 s. Expert (Grada). ISBN 978-80-86730-83-7.

MALIK, F. *Systemisches Management, Evolution, Selbstorganisation : Grundprobleme, Funktionsmechanismen und Lösungsansätze für komplexe Systeme*. Bern: Haupt, 1993.

SCHWANINGER, M. *Intelligent organizations: powerful models for systemic management*. Berlin: Springer, 2009.

SMEJKAL, V., RAIS, K. *Řízení rizik ve firmách a jiných organizacích: vedení, spolupráce a konflikty lidí ve firmách a týmech*. 4. aktualiz. a rozš. vyd. Praha: Grada, 2013. 328 s. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-4644-9.

**Studijní opora:**

Naskenované texty a dokumenty zahraniční a domácí k jednotlivým tématům vložené v Moodle.

**Informace ke kombinované nebo distanční formě**

<b>Rozsah konzultací (soustředění)</b>	30	<b>hodin</b>
--	----	--------------

**Informace o způsobu kontaktu s vyučujícím**

E-mailová a skypová komunikace dle potřeb studenta.

Osobní při přednáškách a seminářích a elektronická.

**Vzory studijních distančních textů a multimediálních pomůcek**

Studijní opory viz:

<http://moodle.fhs.cuni.cz/course/view.php?id=486>