

**NORMATIVNÍ VÝNOS  
MINISTERSTVA OBRANY**

ze dne 15. března 2011

**Služební tělesná výchova v rezortu Ministerstva obrany**

K organizaci služební tělesné výchovy v rezortu Ministerstva obrany **s t a n o v u j i :**

**ČÁST DEVÁTÁ  
VÝBĚROVÁ TĚLESNÁ VÝCHOVA**

**Hlava I  
Všeobecné zásady**

**Čl. 143**

1. Výběrová tělesná výchova rozšiřuje pohybové aktivity vojáků, které vykonávají v rámci výcviku v tělesné přípravě.
2. Výběrovou tělesnou výchovu organizuje vedoucí organizačního celku a řídí zpravidla tělovýchovný pracovník, popř. zaměstnanec pověřený zabezpečením služební tělesné výchovy nebo pomocný cvičitel.
3. Výběrová tělesná výchova se uskutečňuje podle konkrétních možností organizačního celku a podle individuálního výběru (zájmu) jeho příslušníků.

**Čl. 144**

1. Účast na zaměstnáních výběrové tělesné výchovy je dobrovolná. Každé zaměstnání musí splňovat podmínku dostupnosti pro všechny zájemce.
2. Omezení účasti je možné jen z důvodů uvedených v pravidlech nebo propozicích dané aktivity nebo z důvodů nedostatečné kapacity sportovišť, dopravních prostředků apod.
3. Objektivitu výběru v těchto případech zaručuje zaměstnanec, kterého vedením daného zaměstnání pověřil vedoucí organizačního celku.

**Čl. 145**

1. Výběrové tělesné výchovy se mohou účastnit i občanští zaměstnanci.
2. Doba, po kterou se občanští zaměstnanci se souhlasem vedoucího organizačního celku účastní na zaměstnáních výběrové tělesné výchovy, se považuje za výkon práce.

**Čl. 146**

Zaměstnání výběrové tělesné výchovy se plánují v základních výcvikových dokumentech vedoucích organizačních celků, zveřejňují se v jejich rozkazech a upřesňují se v odborných prováděcích dokumentech (rozpisech soutěží, propozicích závodů, písemných programech preventivních rehabilitací aj.).

**Čl. 147**

Tělovýchovné aktivity (např. soutěže s pevně stanoveným soutěžním řádem), které organizují fyzické nebo právnické osoby, se nepovažují za zaměstnání výběrové tělesné výchovy.

## Hlava II **Armádní sportovní hry a přebory**

### Čl. 148

1. Armádní sportovní hry a přebory jsou rezortními postupovými soutěžemi ve vybraných sportech nebo aktivitách vymezených zvláštními pravidly (např. v soutěžích různých vojenských vícebojů).

2. Obsah a rozsah soutěží, pořadatele odpovědné za přípravu a průběh soutěží a termíny konání stanovuje náčelník tělovýchovy Ministerstva obrany v plánovacích dokumentech na výcvikový rok. Stěžejním organizačním celkem pro organizování soutěží je operační velitelství nebo vojenská škola.

## Hlava III **Dlouhodobé a krátkodobé soutěže**

### Čl. 149

1. Dlouhodobé soutěže se v rezortu Ministerstva obrany organizují v oblíbených sportech (nohejbal, fotbal, florbal, běžecké disciplíny apod.) zpravidla v rámci organizačních celků nebo posádky.

2. Údaje k organizaci a zabezpečení dlouhodobých soutěží se musejí uvádět v plánovacích dokumentech a rozkazech příslušných služebních orgánů.

### Čl. 150

Krátkodobé soutěže se organizují podle zájmu jednotlivců nebo neformálních vojenských kolektivů v oblíbených sportech a dalších pohybových aktivitách v rámci organizačních celků. Mají charakter jednorázových turnajů, závodů nebo jiných akcí (např. otevřené přebory velitelů).

## Hlava IV **Sportovní dny**

### Čl. 151

Sportovní dny se organizují nejméně jednou za tři měsíce. Jejich rozsah a obsah se uvádí v plánovacích dokumentech. Organizují je vedoucí zaměstnanci, zejména vedoucí organizačních celků a jejich složek.

## Hlava V **Preventivní rehabilitace s tělovýchovným programem**

### Čl. 152

1. Preventivní rehabilitace s tělovýchovným programem (PR-I-TV) se organizuje pro vojáky ve Vojenských lázeňských a rekreačních zařízeních podle RMO č. 46/1999 Věstníku *Poskytování preventivní rehabilitace*. Cílem této formy rehabilitace je přispět k regeneraci fyzických a psychických sil, zlepšení tělesné kondice a duševního zdraví vojáků.

2. Tělovýchovný program musí vojákům umožnit zdokonalovat se ve vybraném sportovním odvětví a rozvíjet pohybové schopnosti a dovednosti. Jeho obsah a odborné vedení zabezpečuje náčelník tělovýchovy Ministerstva obrany prostřednictvím tělovýchovných pracovníků.

#### Čl. 153

Tělovýchovný pracovník, který byl určen řídit zaměstnání podle tělovýchovného programu, je povinen po jeho ukončení zpracovat závěrečnou zprávu, ve které vyhodnotí tělovýchovný program podle metodiky, kterou stanovil náčelník tělovýchovy Ministerstva obrany.